

Intégrer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion au plan de formation

Contexte : Le CRSNG est déterminé à favoriser l'intégration des principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans la conception du programme de recherche et les pratiques¹. La prise en compte de l'EDI dans le plan de formation fait partie des critères d'évaluation des demandes de subvention Alliance². **C'est pourquoi vous devez expliquer dans votre demande de subvention Alliance (dans la section relative au plan de formation) comment les principes d'EDI ont été intégrés à votre plan de formation.** Cet aspect sera évalué dans le cadre du processus d'examen.

Attentes : Vous devez faire état des **pratiques concrètes** que vous adopterez pour intégrer, de façon délibérée et proactive, les principes d'EDI à votre plan de formation. Par exemple, expliquez les mesures prévues pour favoriser la participation d'un groupe diversifié de personnes hautement qualifiées (PHQ), l'adoption de pratiques de recrutement équitables, la mise en place de dispositifs d'encadrement et la mise en œuvre d'autres initiatives visant à offrir un environnement de recherche et de formation inclusif.

Remarque : Il ne suffit pas d'écrire un énoncé vague ou générique comme « l'EDI sera prise en compte dans les processus d'embauche à venir » ou « l'université attache beaucoup d'importance à l'EDI »; ce type d'énoncé entraînera le rejet de votre demande.

- N'écrivez pas que l'équipe est déjà complète ou diversifiée*; donnez plutôt des exemples d'initiatives ou de mesures que vous avez mises (ou que vous mettrez) en place pour favoriser l'EDI au sein de votre équipe.
- N'écrivez pas que vous respecterez la politique de votre établissement en matière d'EDI; indiquez plutôt les mesures que vous avez mises (ou que vous mettrez) en place dans le cadre de votre plan de formation.

Ressources : Si vous voulez en savoir plus sur l'EDI, obtenir des conseils sur la façon d'intégrer les principes d'EDI à votre plan de formation ou trouver des exemples de pratiques favorisant l'EDI dans la formation, les ressources mentionnées ci-après pourraient vous être utiles :

- [Guide du candidat : Tenir compte de l'équité de la diversité et de l'inclusion dans votre demande](#)

- [Pratiques exemplaires en matière d'équité, de diversité et d'inclusion en recherche – Guide à l'intention des candidats aux concours du fonds Nouvelle frontières en recherche](#), notamment la section intitulée [Équipe de recherche et environnement de recherche](#)
- Le plan d'EDI de votre université

*** Remarque importante concernant la protection des renseignements personnels et la confidentialité :** Les renseignements personnels que communique une personne au sujet de son identité sont considérés comme confidentiels. À moins que les personnes concernées n'aient donné expressément leur consentement, ne fournissez aucun renseignement sur la composition de votre équipe de recherche qui permettrait d'identifier l'un ou l'autre de ses membres.

Références

1. [Énoncé des trois organismes sur l'EDI](#);
2. [Indicateurs de mérite des subventions Alliance](#), critère 4.2.